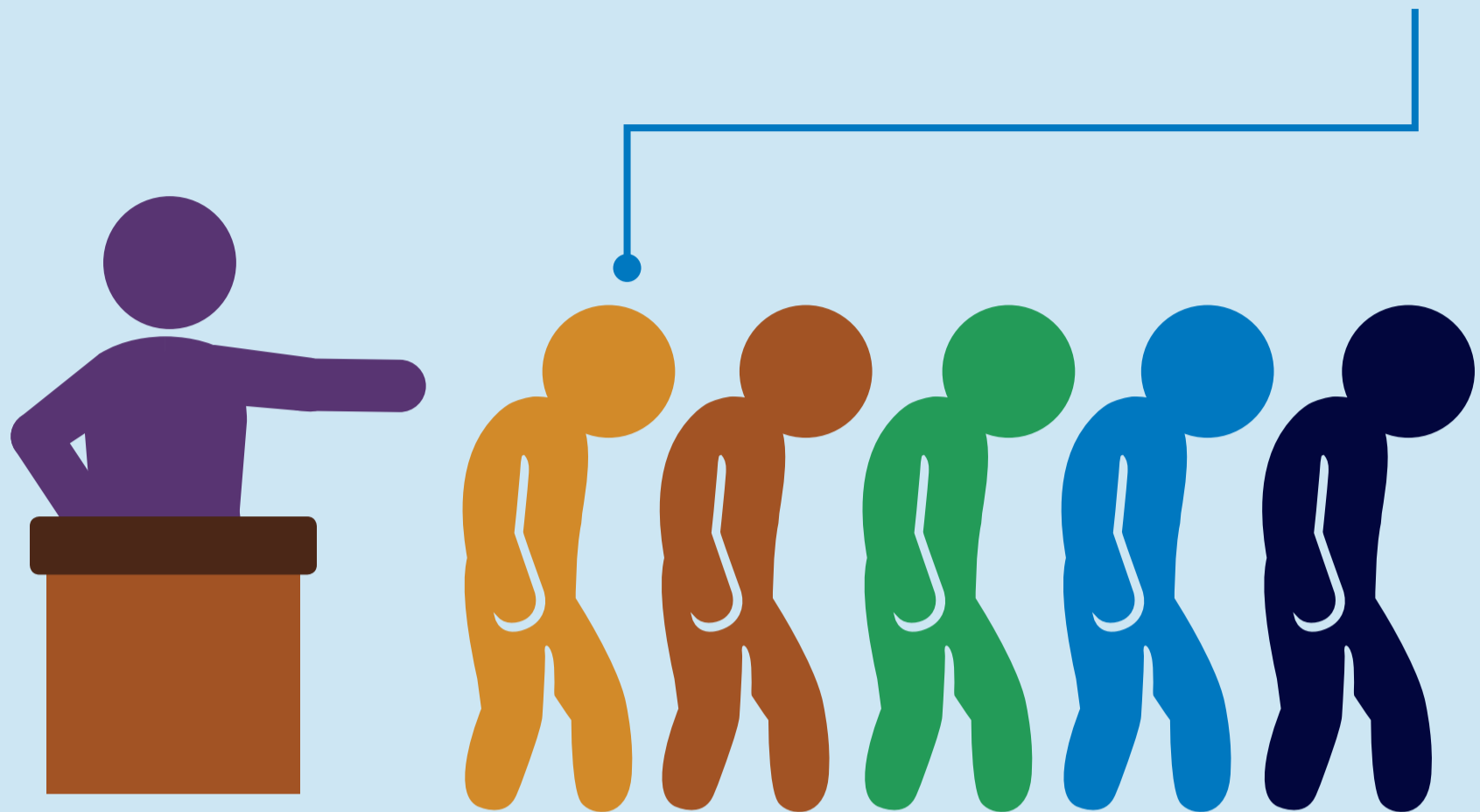


Wordt u gedwongen om te werken?



Tekenen van dwangarbeid en mensenhandel zijn:



waardevolle eigendommen en documenten waaronder paspoorten, identiteitskaarten en werkvergunningen die worden onttrokken.



dreigementen of misbruik die ervoor zorgen dat u niet kunt vertrekken of dat u het werk, dat u is beloofd, niet krijgt.



u hebt zelf moeten betalen om het werk te krijgen of het werk wordt u opgelegd omwille van schulden of u wordt gekort op uw loon.



de werknemers zijn jonger dan de wettelijke leeftijd om te mogen werken.

Als dit zo is, vertel het ons dan.

Rapporteer dit als dit op u van toepassing is, of als u weet hebt van dergelijke omstandigheden.



1 Spreek erover met een collega, supervisor of een erkende personeelsvertegenwoordiger

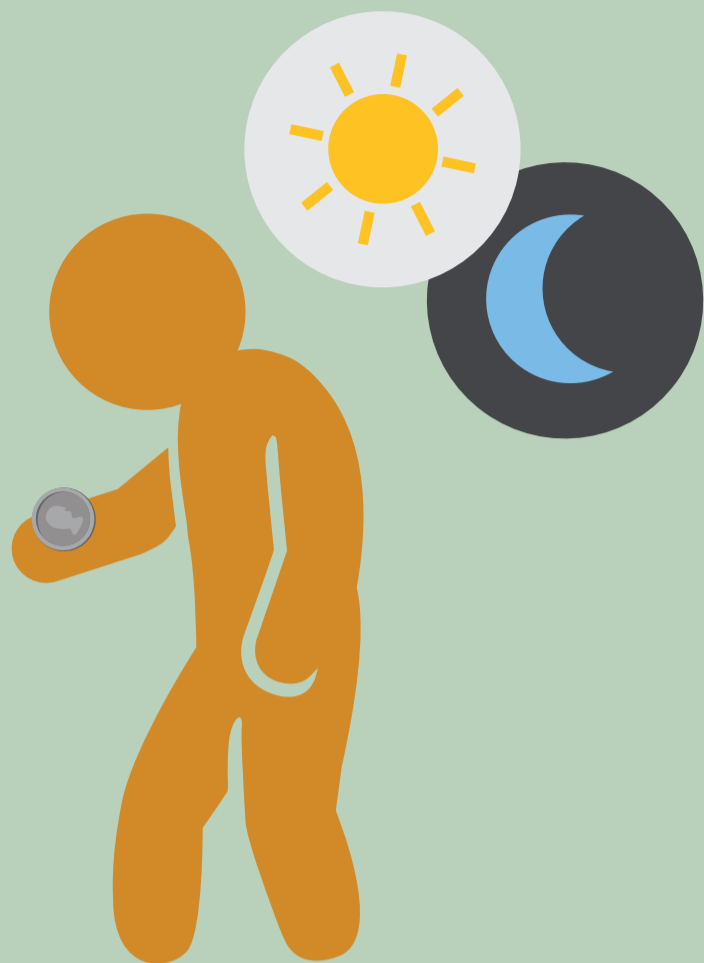
2 Neem contact op met Walmart, altijd en overal—

E-mail: ethics@wal-mart.com

Ga naar: walmartethics.com

Bel: 0-800-024-9759

3 Neem contact op met de overheidsinstanties



Werkt u meer dan wettelijk toegelaten of wordt u minder betaald dan het wettelijk minimumloon?

Tekenen van loonuitbuiting en te hoge werkdruk zijn:



u begrijp de tewerkstellings- of loonvoorwaarden niet.



u kunt niet vrij nemen of u werkt meer dan toegelaten door de wet.



uw loon is lager dan het wettelijke minimumloon, salaris of overwerkpremies.



uw loon wordt niet regelmatig uitbetaald.

Als dit zo is, vertel het ons dan.

Rapporteer dit als dit op u van toepassing is, of als u weet hebt van dergelijke omstandigheden.



1 Spreek erover met een collega, supervisor of een erkende personeelsvertegenwoordiger

2 Neem contact op met Walmart, altijd en overal—

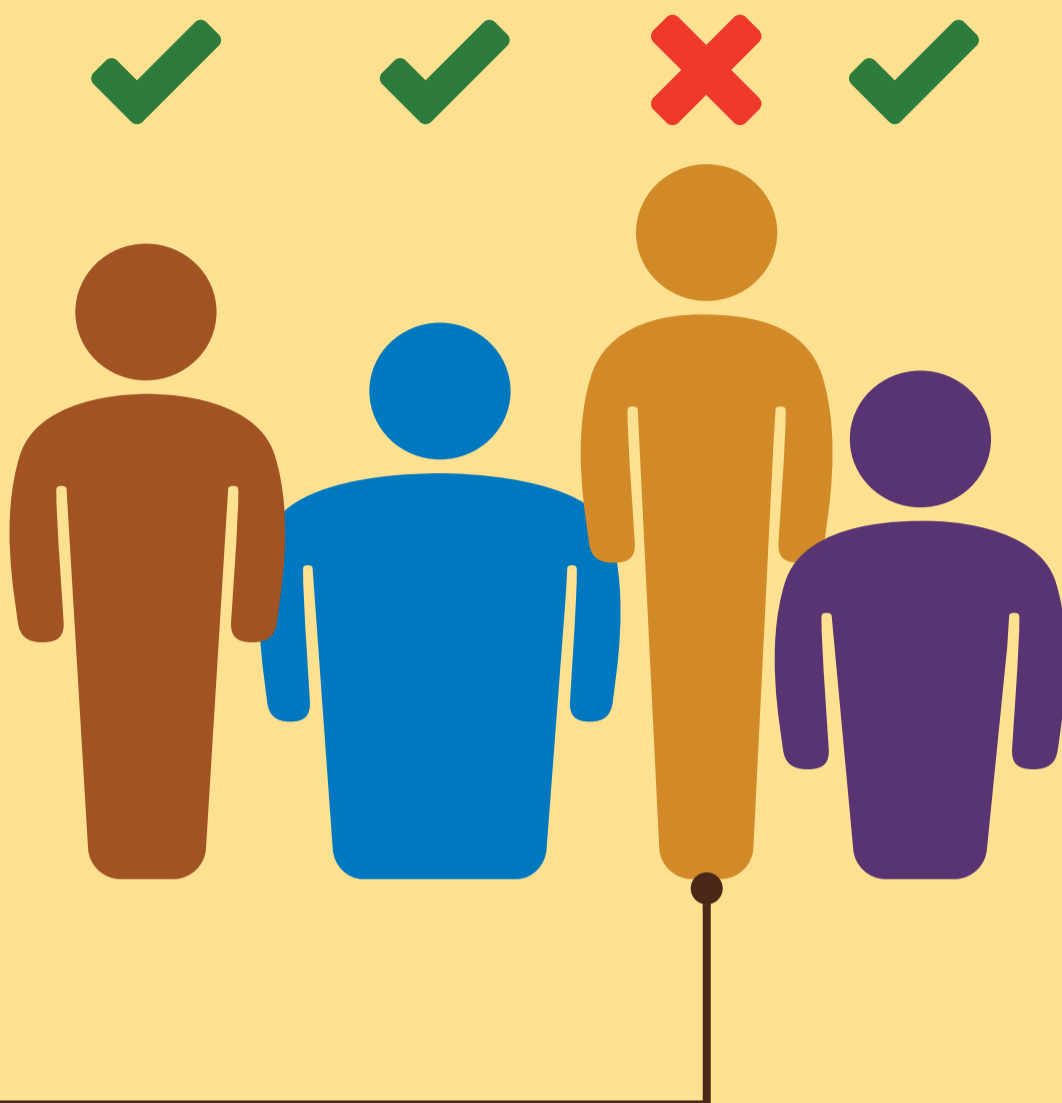
E-mail: ethics@wal-mart.com

Ga naar: walmartethics.com

Bel: 0-800-024-9759

3 Neem contact op met de overheidsinstanties

Wordt u geïntimideerd of gediscrimineerd?



Tekenen van onfaire tewerkstellingspraktijken zijn:



uw werkgever neemt beslissingen betreffende uw tewerking op basis van factoren die niets te maken hebben met het werk.



uw recht op vereniging wordt u ontzegt, of u mag zich niet met anderen verenigen.



uw werkgever maakt zich schuldig aan pesten, misbruik of fysieke straffen.

Als dit zo is, vertel het ons dan.

Rapporteer dit als dit op u van toepassing is, of als u weet hebt van dergelijke omstandigheden.



1 Spreek erover met een collega, supervisor of een erkende personeelsvertegenwoordiger

2 Neem contact op met Walmart, altijd en overal—

E-mail: ethics@wal-mart.com

Ga naar: walmartethics.com

Bel: 0-800-024-9759

3 Neem contact op met de overheidsinstanties

Voelt u zich niet veilig op het werk?



Tekenen van een onveilige werkomgeving zijn:



u krijgt geen persoonlijke beschermingsmiddelen.



uitgangen, doorgangen en noodroutes zijn niet aangegeven of kunnen niet worden gebruikt.



gebouwen, uitrusting en apparatuur en installaties worden niet correct onderhouden.



u moet machines bedienen en materialen behandelen zonder hiervoor de juiste opleiding te hebben ontvangen.

Als dit zo is, vertel het ons dan.

Rapporteer dit als dit op u van toepassing is, of als u weet hebt van dergelijke omstandigheden.



1 Spreek erover met een collega, supervisor of een erkende personeelsvertegenwoordiger

2 Neem contact op met Walmart, altijd en overal—

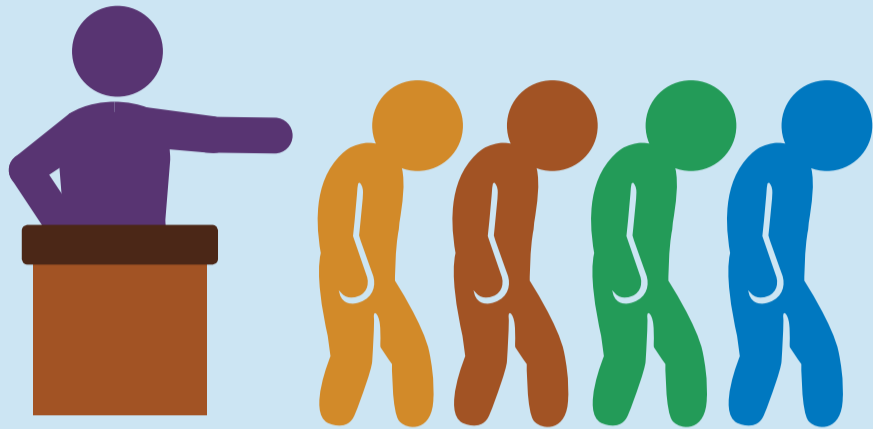
E-mail: ethics@wal-mart.com

Ga naar: walmartethics.com

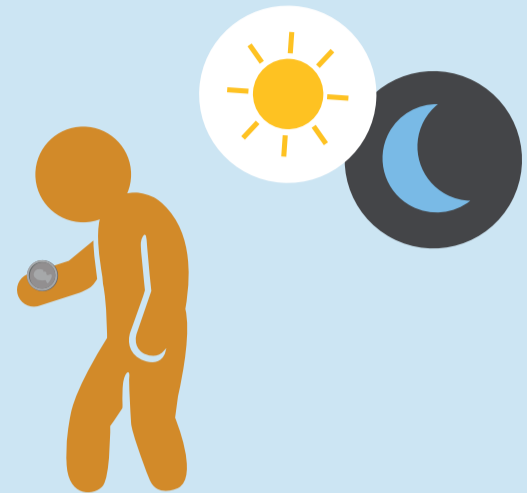
Bel: 0-800-024-9759

3 Neem contact op met de overheidsinstanties

Hebt u een van onderstaande zaken ondervonden op uw werkplek?



Wordt u gedwongen om te werken?



Werkt u meer dan wettelijk toegelaten of wordt u minder betaald dan het wettelijk minimumloon?



Wordt u geïntimideerd of gediscrimineerd?



Voelt u zich niet veilig op het werk?

Als dit zo is, vertel het ons dan.

Rapporteer dit als dit op u van toepassing is, of als u weet hebt van dergelijke omstandigheden.



1 Spreek erover met een collega, supervisor of een erkende personeelsvertegenwoordiger

2 Neem contact op met Walmart, altijd en overal—

E-mail: ethics@wal-mart.com

Ga naar: walmartethics.com

Bel: 0-800-024-9759

3 Neem contact op met de overheidsinstanties