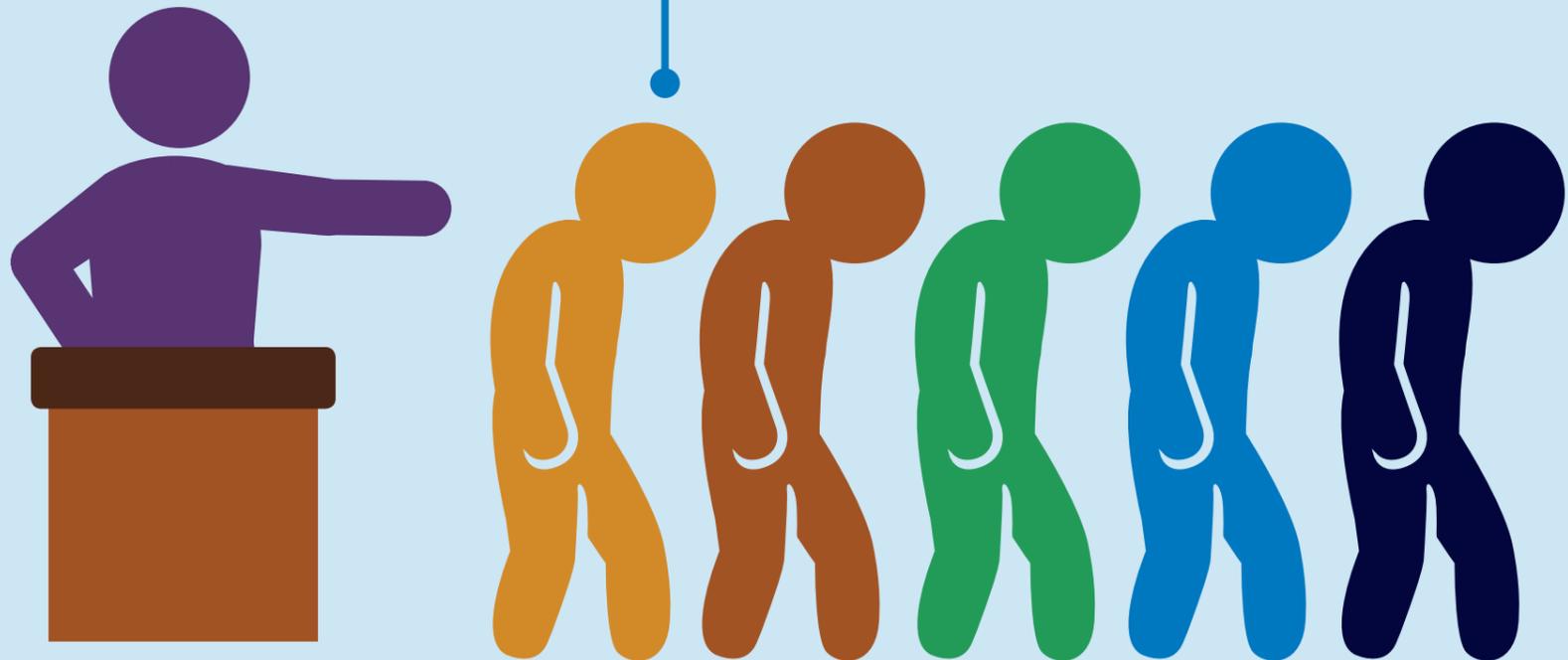


¿Trabaja usted en contra de su voluntad?



Los signos de trabajo forzoso y trata de personas incluyen:



Retención de las posesiones de valor, entre ellos pasaportes y permisos de trabajo



Amenazas o abuso que impiden que se vaya o no haber obtenido el trabajo prometido



Pagar por obtener el trabajo o estar coaccionado por deudas o deducciones en el salario



Trabajadores que no han cumplido la edad legal

Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de esas situaciones



1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

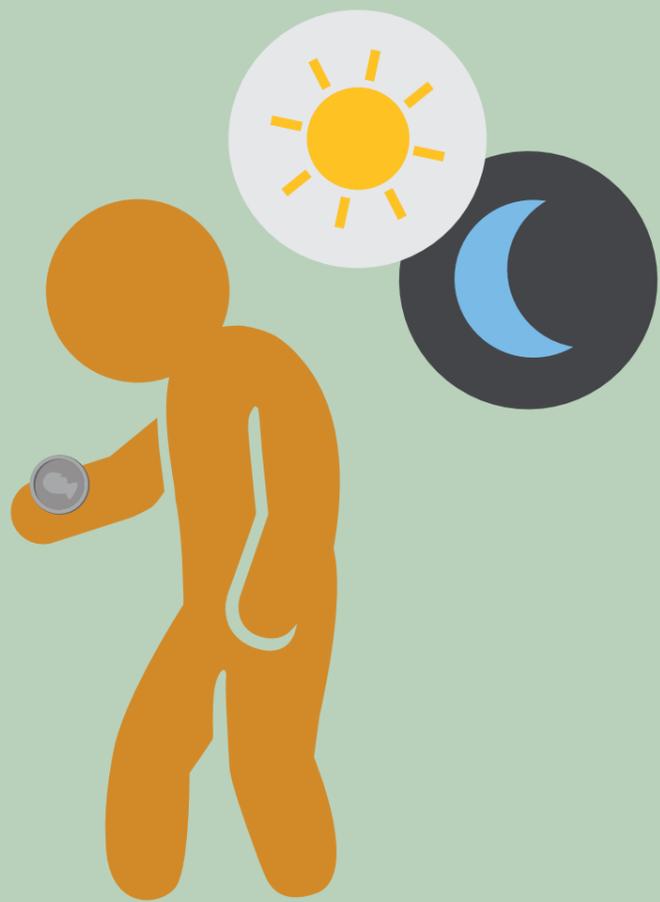
Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

Correo electrónico: ethics@wal-mart.com

Visite: walmartethics.com

Llame: 01800-913-7496

3 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes



¿Trabaja usted más de la cuenta o se le paga menos de lo permitido?

Los signos de pago ilegal de salarios y trabajo excesivo incluyen:



No comprender las condiciones laborales o salariales



No recibir tiempo libre o trabaja más de lo que permite la ley



No recibir el salario mínimo, las prestaciones o las bonificaciones por tiempo extra que establece la ley



No recibir pagos de forma regular

Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de esas situaciones

1

Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

Correo electrónico: ethics@wal-mart.com

Visite: walmartethics.com

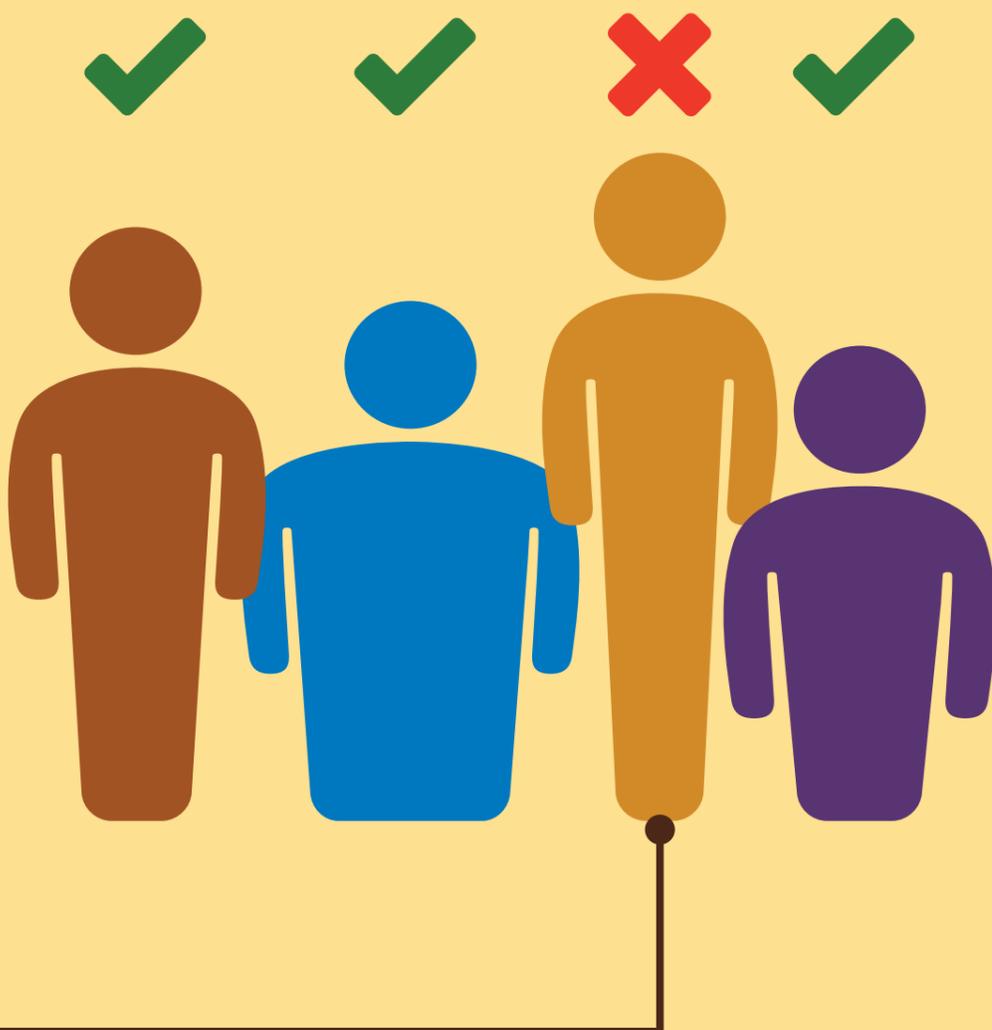
Llame: 01800-913-7496

2

Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes

3

¿Es usted víctima de intimidación o discriminación?



Los signos de prácticas laborales injustas incluyen:



Su empleador toma decisiones laborales con base en factores no relacionados con el trabajo



No se le permite ejercer sus derechos de asociación o no asociación con otros



Su empleador recurre al acoso, abuso o castigo físico

Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de esas situaciones



- 1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores
Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:
Correo electrónico: ethics@wal-mart.com
Visite: walmartethics.com
Llame: 01800-913-7496
- 2
- 3 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes

¿Se siente inseguro mientras trabaja?



Los signos de un lugar de trabajo inseguro incluyen:



No se le proporciona equipo de protección personal



Las salidas, puertas y vías de escape no están marcadas o no están disponibles para utilizarlas



El inmueble, equipo y accesorios no reciben mantenimiento



Se le pide a usted que manipule maquinaria y materiales sin la capacitación adecuada

Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de esas situaciones



1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

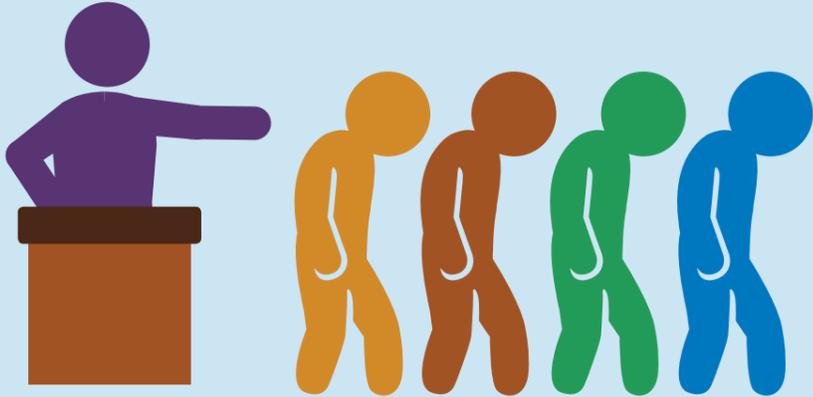
Correo electrónico: ethics@wal-mart.com

Visite: walmartethics.com

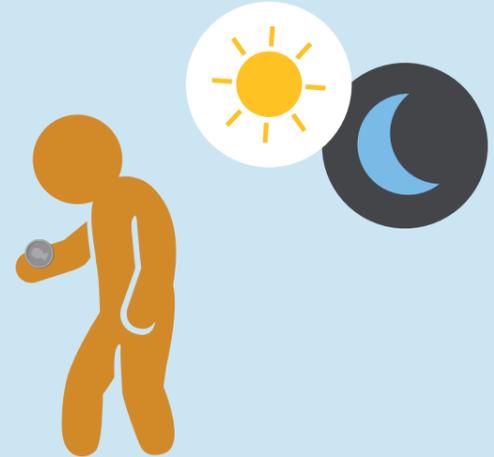
Llame: 01800-913-7496

2 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes

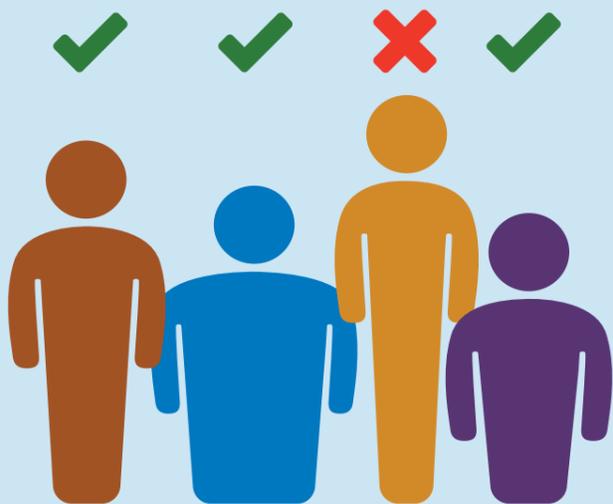
¿Ha experimentado usted alguna de las siguientes situaciones en su lugar de trabajo?



¿Trabaja usted en contra de su voluntad?



¿Trabaja usted más de la cuenta o se le paga menos de lo permitido?



¿Es usted víctima de intimidación o discriminación?



¿Se siente inseguro mientras trabaja?

Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de esas situaciones



1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

Correo electrónico: ethics@wal-mart.com

Visite: walmartethics.com

Llame: 01800-913-7496

3 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes